

附属書：日清製粉グループにおける人権対応重点課題

差別の禁止

性別・年齢・国籍・民族・人種・出身地・宗教・信条・障害の有無・性的指向・性自認等を根拠としたあらゆる差別を禁止します。

児童労働・強制労働の禁止

就労年齢に満たない児童労働、あらゆる形態の強制労働、奴隷労働、および人身売買による労働は禁止します。

労働者の権利の尊重

各国法令に基づき、労働者の団結権および団体交渉権などの労働基本権を尊重します。

適切な賃金および適正な労働時間の管理

各国法令に基づき、最低賃金・生活賃金を上回る適切な賃金支払い、適正な労働時間の管理を行います。

労働安全衛生の確保

各国法令に基づき、安全で、衛生的な職場環境を提供します。

ハラスメントの禁止

個人の尊厳を傷つけるハラスメント行為は一切禁止します。

地域住民の権利尊重

事業を行う地域に関連する地域住民、先住民族の権利を尊重します。

プライバシーの尊重

各国法令に基づき、個人情報保護を含めたプライバシーを尊重します。

健康と信頼をお届けする



責任あるマーケティング

差別的な表現や子どもに悪影響のあるマーケティング活動は禁止します。

消費者の安全

製品・サービスが消費者の健康等に与える悪影響を防止します。

以 上