

当社グループにおける働き方改革の概念図

目的

生産性向上

良質な人材の確保・活用

実現目標

働きがいのある職場・会社

具体的施策の
企画・実行

業務効率化の
推進

コミュニケーション
の活性化

チャレンジの
推奨

改善意識・
意欲の醸成

エンゲージメント調査の実施

社内広報強化

制度改正・適正な労働時間管理