

株式会社NBCメッシュテック 第3回行動計画

多様な人材が生き生きと働くことができる環境を整え、新しい取組みにも果敢に挑戦していく風土を築くことを目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日(3カ年計画)

2. 数値目標及び取組内容・実施時期

目標1 : 総合職社員の新卒・キャリア採用に占める女性比率30%以上を達成する。
(2021年度実績 : 総合職20.0%)

*取組内容

- ・2022年4月～ 採用ホームページや採用パンフレット等の広報媒体において、女性社員を積極的に登用することで、必要な情報提供を行い、女子学生からの応募を促進する。
- ・2022年4月～ 新卒及びキャリア採用の説明会及び選考の段階において、女性社員を積極的に登用することで、特にキャリア採用において女性採用の実績を達成する。

目標2 : 課長級にある者に占める女性社員の比率8%以上を達成する。
(2021年度末実績 : 6.3%)

*取組内容

- ・2022年4月～ NBCアカデミーなどの社内研修の実施および社外研修への派遣を継続して行い、スキルアップの機会やキャリアアップを考える場を提供する。
- ・2022年4月～ 管理職を目指す女性増加を図るため、管理職研修を強化し、ロールモデルとなる女性管理職を育成する。

目標3 : 一般職を含む男性社員の育児休業取得率40%以上を目指す。
(2019年度～2021年度実績平均 : 35.2%)

*取組内容

- ・2022年4月～ 育児介護休業法改正に対応したマニュアル等を再整備する。
- ・2022年4月～ 対象者及び上司同席のもと、管理部・総務部による育休制度の個別周知面談を徹底し、制度利用を促進する。

以上